

Cross-Mentoring Programm



Mentoring und Kollegiale Beratung sind anerkannte Personalentwicklungsmethoden, um (Nachwuchs-) Führungskräfte gezielt zu fördern. Führungskräfteworkshops zählen zu den klassischen Instrumenten.

Im **Mentoring** unterstützt eine erfahrene Führungspersönlichkeit (Mentorin/Mentor) die berufliche und persönliche Entwicklung einer weniger erfahrenen Führungskraft (Mentee). Die erfahrene Führungskraft befindet sich dabei in der Unternehmenshierarchie mindestens eine Position über der weniger erfahrenen Führungskraft. Die Besonderheit des hier angewendeten Cross-Mentoring liegt darin, dass Mentee und Mentor/in aus unterschiedlichen Unternehmen kommen.

Die **kollegiale Beratung** gilt für Führungskräfte als eine praxisnahe und nachhaltig wirksame Methode, um das eigene Führungsverhalten zu hinterfragen und zu optimieren.

Die Teilnehmenden bearbeiten in diesem Setting Praxisfragen aus dem eigenen Arbeitsbereich. Dabei folgt die Bearbeitung einer klaren Struktur, die den Ablauf und die Rollen im Prozess genau festlegt. So werden Fragestellungen mit größtmöglichem Nutzen für die Teilnehmenden besprochen und neue Denk- und Verhaltensmöglichkeiten eröffnet. Die Reflexion findet auf Augenhöhe statt, d.h. alle Beteiligten begegnen sich auf der gleichen Ebene und sind die Expert/innen für die Problemlösung.

Führungskräfteworkshops bereiten die (Nachwuchs)Führungskräfte auf Ihre aktuellen und zukünftigen Aufgaben vor sowie auf die Rollen, die sie in der Personalführung und im Management wahrnehmen. Inhalte sind u.a. Stärken-/Schwächenprofile, Führungsstile, Selbstmanagement/-reflexion, Kommunikation, Motivation, Delegation, Konfliktmanagement, Zusammenarbeit im Team inkl. Einsatz von Kollaborationsmethoden.

Das Programm bietet

Unternehmen die Möglichkeit Ihre interne Führungsentwicklung durch den Austausch mit anderen Unternehmen - auch aus anderen Branchen - wirkungsvoll zu ergänzen, weiterzuentwickeln und ein Netzwerk für den Erfahrungsaustausch aufzubauen.

Mentees die Chance, Ihre Führungskompetenz durch die Reflexion mit Mentorinnen/ Mentoren einer höheren Hierarchieebene sowie mit Führungskräften der gleichen Ebene auszubauen, sich auf neue Aufgabengebiete vorzubereiten, ihre Methodenkompetenz zu erweitern und ein Netzwerk aufzubauen.

Mentor/innen die Option, Wissen sowie Erfahrungen zu reflektieren und weiterzugeben, neue Impulse zu bekommen sowie ihre Methodenkompetenz zu erweitern.

Zielgruppen: **Mentees:** Führungskräfte mit max. drei Jahren Teamleitungserfahrung

Mentor*innen: Führungskräfte mit mindestens fünf Jahren Erfahrung auf der Ebene Abteilungsleitung oder höher

Ziel: Die Mentees kennen Ihre Aufgaben und Rollen als Führungskraft, entwickeln einen authentischen Führungsstil und festigen Ihr Standing.

Inhalte:



Dauer: **Laufzeit: 09/2021 - 09/2022**

Plätze: Die Teilnahmezahl ist auf 10 Mentees begrenzt. Teilnehmende Unternehmen stellen pro angemeldeter/m Mentee eine Führungskraft als Mentor*in für eine/n Mentee eines anderen Unternehmens. Anmeldungen werden in der Reihenfolge Ihres Eingangs berücksichtigt. Das Programm findet ab einer Anzahl von 6 Teilnehmenden statt.

Kosten: **3.998,- € zzgl. USt. je Mentee** inkl. Tagungsgetränke und Snacks, exkl. Mittagessen

Tagungsorte: Göttingen und in den teilnehmenden Unternehmen

Anmeldefrist: 01. Juni 2021

Anmeldung: Bitte melden Sie Teilnehmende an über unsere Internetseite www.agv-personal.de oder per eMail unter anmeldung@agv-personal.de.

Rahmen-

bedingungen: **Cross-Mentoring:** Innerhalb der **Laufzeit von 13 Monaten finden mindestens 10 Treffen zwischen Mentee und Mentor/in** statt. Die Dauer der einzelnen Treffen beträgt ca. 1,5 – 2 Stunden. Es können zusätzliche Termine wie Schattentage, Betriebsbesichtigungen, Treffen mit Vorgesetzten der/des Mentees, Telefontermine für akuten Gesprächsbedarf, etc. vereinbart werden.

Kollegiale Beratung: Innerhalb der **Laufzeit von 13 Monaten finden 10 Peergroup Treffen** statt. Dabei wird jede/r Teilnehmende einmal einen eigenen „Fall“ einbringen. Die Dauer der einzelnen Treffen beträgt ca. 3 Stunden.

Individuelles Coaching: Nach Bedarf.



Termine:

01. Juni 2021 – 31. August 2021	Vorauswahl und Vorgespräche mit Mentees, Mentor*innen, Vorgesetzten und Personaler*innen Zuordnung der Tandems und Peergroups
17. September 2021 14:00 – 17:00 Uhr	Auftaktveranstaltung - Präsenz Mentees, Mentor*innen, Vorgesetzten und Personaler*innen
21. September 2021 08:30 – 13:00 Uhr	Einführungsworkshop - Präsenz Mentor*innen
23. – 24. September 2021 08:30 – 16:30 Uhr	Einführungsworkshop - Präsenz Mentees
04. – 15. Oktober 2021 Je 2 Stunden	Individuelle Stärken-Schwächenprofile - Präsenz Mentees
18. – 19. November 2021 08:30 – 16:30 Uhr	Führungsworkshop I - Präsenz Mentees
07. Dezember 2021 14:00 – 17:00 Uhr	Erfahrungs- und Methodenaustausch – Präsenz Mentor*innen
20. – 21. Januar 2022 08:30 – 16:30 Uhr	Führungsworkshop II - Präsenz Mentees
17. März 2022 14:00 – 16:00 Uhr	Erfahrungsaustausch und Zwischenauswertung – online Vorgesetzte und Personaler*innen
24. März 2022 14:00 – 17:00 Uhr	Erfahrungsaustausch - Präsenz Mentor*innen und Mentees
21. April 2022 08:30 – 16:30 Uhr	Führungsworkshop III - Präsenz Mentees
14. Juni 2022 14:00 – 17:00 Uhr	Erfahrungs- und Methodenaustausch – online Mentor*innen
06. September 2022 14:00 – 16:00 Uhr	Auswertung – online Vorgesetzte und Personaler*innen
13. September 2022 14:00 – 16:00 Uhr	Auswertung – Präsenz und online Mentor*innen
15. September 2022 14:00 – 17:00 Uhr	Auswertung - Präsenz Mentees
23. September 2022 14:00 – 16:00 Uhr	Abschlussveranstaltung - Präsenz Mentor*innen, Mentees, Vorgesetzte, Personaler*innen